

**ІНФОРМАЦІЯ ПРО СТАН ВИКОНАННЯ ПЛАНУ ЗАХОДІВ  
З ІМПЛЕМЕНТАЦІЇ УГОДИ ПРО АСОЦІАЦІЮ МІЖ УКРАЇНОЮ, З ОДНІЄЇ  
СТОРОНИ, ТА ЄВРОПЕЙСЬКИМ СОЮЗОМ, ЄВРОПЕЙСЬКИМ  
СПІВТОВАРИСТВОМ З АТОМНОЇ ЕНЕРГІЇ І ЇХНІМИ ДЕРЖАВАМИ-  
ЧЛЕНАМИ, З ІНШОЇ СТОРОНИ, НА 2014–2017 РОКИ**

**Форма моніторингу виконання за період з 01 жовтня 2017 року  
по 31 грудня 2017 року Угоди про асоціацію між Україною та ЄС**

**I. Реквізити  
Для Плану заходів**

Табл.1

№ пункту згідно Плану заходів виконання Угоди про асоціацію	Положення Угоди	Розділ (глава) Угоди, найменування заходу	Строк виконання	Відповідальний за виконання (з української сторони)
<b>Пункт 3</b>	<b>Статті 3, 4, 6</b>	<b>Розділ II. Політичний діалог та реформи, політична асоціація, конвергенція у сфері зовнішньої та безпекової політики.</b> Розроблення та здійснення комплексу заходів, зокрема внесення змін до законодавства щодо реформування системи державної служби та служби в органах місцевого самоврядування відповідно до європейських вимог. Забезпечення ефективного впровадження нової моделі державної служби з метою належного врядування та удосконалення механізму боротьби з корупцією	<b>Грудень 2015 рік</b>	<b>НАДС, Мінфін, Мінсоцполітики, Мінрегіон, інші центральні органи виконавчої влади</b>

**Для Порядку денного асоціації Україна – ЄС**

Табл.3

№ пункту/абзац	Зміст пункту	Виконавці
<b>III. Операційна частина</b> 1.Короткострокові пріоритети дій	Реформа в сфері державного управління  Розпочати комплексне реформування системи державного управління та, зокрема, державної служби й служби в органах місцевого самоврядування на основі європейських	<b>НАДС, Мінфін, Мінсоцполітики, Мінрегіон, інші центральні органи виконавчої</b>

	принципів державного управління, в тому числі шляхом доопрацювання та прийняття проекту закону про реформу державної служби.	влади
--	--	-------

Відповідальні особи:

Табл. 4

	Посада	Телефон	E-mail
ПІБ заступника міністра з питань європейської інтеграції/заступника керівника іншого центрального органу виконавчої влади, органу державної влади	КОСТЯНТИН ВАЩЕНКО Голова НАДС	256 06 00	<a href="mailto:Kostiantyn.Vashchenko@nads.gov.ua">Kostiantyn.Vashchenko@nads.gov.ua</a>
ПІБ керівника структурного підрозділу, до повноважень якого належать питання європейської інтеграції	МАРИНА КАНАВЕЦЬ директор Центру адаптації державної служби до стандартів Європейського Союзу	279 29 26	<a href="mailto:maryna.kanavets@center.gov.ua">maryna.kanavets@center.gov.ua</a>
ПІБ працівника міністерства, іншого центрального органу виконавчої влади, органу державної влади, відповідального за виконання завдання Плану заходів, плану імплементації актів законодавства ЄС, ПДА	АНДРІЙ АСТАПОВ директор Департаменту нормативно-правової роботи та юридичного забезпечення НАДС	278 61 38	<a href="mailto:Andriy.Astapov@nads.gov.ua">Andriy.Astapov@nads.gov.ua</a>

## II. Змістовна частина

### 1. Які заходи здійснено за звітний період

За звітний період НАДС забезпечено здійснення заходів щодо:

- виконання завдання 3 Плану заходів з імплементації Угоди про асоціацію між Україною, з однієї сторони, та Європейським Союзом, Європейським Співтовариством з атомної енергії і їхніми державами-членами, з іншої сторони, на 2014-2017 роки, затвердженого розпорядженням Кабінету Міністрів України від 17 вересня 2014 року № 847-р та Плану заходів з виконання Угоди про асоціацію між Україною, з однієї сторони, та Європейським Союзом, Європейським Співтовариством з атомної енергії і їхніми державами-членами, з іншої сторони, схваленого на засіданні Уряду 25 жовтня 2017 року, стосовно розроблення та здійснення комплексу заходів, зокрема внесення змін до законодавства щодо реформування системи державної служби та служби в органах місцевого самоврядування відповідно до європейських вимог, а

також забезпечення ефективного впровадження нової моделі державної служби з метою належного врядування та удосконалення механізму протидії та боротьби з корупцією;

- реалізації завдань, передбачених у Порядку денному асоціації між Україною та ЄС для підготовки та сприяння імплементації Угоди про асоціацію;

- виконання Плану заходів щодо реалізації Концепції реформування місцевого самоврядування та територіальної організації влади в Україні, затвердженого розпорядженням Кабінету Міністрів України від 22 вересня 2016 року № 688-р;

- Меморандуму взаєморозуміння між Урядом України і Організацією економічного співробітництва та розвитку щодо поглиблення співробітництва (підписано 07 жовтня 2014 року);

- виконання Плану заходів з реалізації домовленостей, досягнутих під час першого засідання Комітету асоціації Україна – ЄС (13-14 липня 2015 року, м. Брюссель);

- виконання плану заходів з реалізації Стратегії реформування державного управління України на 2016-2020 роки, затвердженого розпорядженням Кабінету Міністрів України від 24 червня 2016 року № 474-р.

Окрім цього, зобов'язання якнайшвидше провести реформу державної служби закріплене у Коаліційній угоді від 21 листопада 2014 року, Програмі діяльності Кабінету Міністрів України, схваленій постановою Верховної Ради України від 14 квітня 2016 року № 1099-VIII, Стратегії сталого розвитку “Україна – 2020”, затвердженій Указом Президента України від 12 січня 2015 року № 5/2015, якими передбачено законодавче визначення нових принципів і засад державної служби, гармонізованих з європейськими, а також у Плані законодавчого забезпечення реформ в Україні (схваленому постановою Верховної Ради України від 04 червня 2015 року № 509-VIII).

## **2. Результат, досягнутий у звітний період**

НАДС забезпечує удосконалення чинного законодавства шляхом його постійного перегляду та розробки нових нормативно-правових актів.

На виконання Плану заходів з реалізації Стратегії реформування державного управління України на 2016-2020 роки, затвердженого розпорядженням Кабінету Міністрів України від 24 червня 2016 року № 474-р “Деякі питання реформування державного управління України”, наказом НАДС від 07 грудня 2017 року № 248 утворено Раду управління людськими ресурсами державної служби при НАДС як постійний консультативно-дорадчий орган. У зв'язку з цим виникла необхідність визнати такою, що втратила чинність постанову Кабінету Міністрів України від 21 січня 2009 року № 18 “Про утворення ради керівників кадрових служб центральних органів виконавчої влади” як консультативно-дорадчого органу при Кабінеті Міністрів України”. З огляду на зазначене, НАДС розроблено проект постанови Кабінету Міністрів України “Про визнання такими, що втратили чинність, деяких постанов Кабінету Міністрів України”, яка листом від 11 грудня 2017 року № 9961/10-17 направлена на погодження до Міністерства економічного розвитку і торгівлі України та Міністерства фінансів України.

Реформа державного управління передбачає проведення функціонального обстеження у міністерствах та інших центральних органах виконавчої влади для забезпечення узгодженості, ефективності та результативності в найбільш важливих сферах державної політики.

За звітний період в 10 міністерствах, визначених Кабінетом Міністрів України як пілотних, робочими групами на чолі із їх керівниками та/або державними секретарями, утвореними Кабінетом Міністрів України, було проведено функціональне

обстеження. За результатами функціональних обстежень, відповідно до визначених місій, цілей та сфер державної політики у цих міністерствах були утворені відповідні директори відповідальні за одну/декілька сфер державної політики.

Проведення функціонального обстеження міністерств, визначених Кабінетом Міністрів України як пілотних, сприяло оптимізації внутрішньої організаційної структури міністерств, шляхом виокремлення в їх апараті окремих структурних підрозділів, відповідальних за якість формування державної політики, стратегічне планування та координацію реалізації відповідної політики (директоратів), а також здійснення набору до них (оновленого) персоналу на посади фахівців з питань реформ.

Водночас НАДС напрацьовано основні положення Концепції оптимізації системи центральних органів виконавчої влади. Згадану Концепцію листом НАДС від 08 грудня 2017 року № 175/10/22-11 надіслано на погодження до 18 міністерств.

Крім того, НАДС забезпечено розроблення та прийняття нормативних актів, направлених на реалізацію положень постанови Кабінету Міністрів України від 18 серпня 2017 року № 648 “Про внесення змін до Порядку проведення конкурсу на зайняття посад державної служби”.

Так, наказом НАДС від 04 вересня 2017 року № 182 (із змінами) затверджено Рекомендований перелік експертів з питань управління персоналом. Наказом НАДС від 19 вересня 2017 року № 189 затверджено типові завдання для перевірки професійних знань. Наказом НАДС від 30 жовтня 2017 року № 221 затверджено перелік завдань для перевірки компетентностей.

Окрім цього, НАДС розроблено Методичні рекомендації щодо визначення ключових показників результативності, ефективності та якості службової діяльності державних службовців, які займають посади державної служби категорій “Б” і “В”, затверджені наказом від 27 листопада 2017 року № 237 та Методичні рекомендації щодо визначення завдань та ключових показників результативності Генерального директора директорату, директора Генерального департаменту та Генерального директора Урядового офісу координації європейської та євроатлантичної інтеграції Секретаріату Кабінету Міністрів України на період випробування, затверджені наказом від 17 листопада 2017 року № 236.

### **3. Взаємодія зі Стороною ЄС, іншими донорами, міжнародними партнерами**

Взаємодія із програмою SIGMA.

### **4. План роботи на наступний звітний період (квартал) та очікувані результати від його реалізації**

Забезпечення супроводу у Верховній Раді України проектів законів України “Про внесення змін до деяких законів України у зв’язку із прийняттям Закону України “Про державну службу” (№ 4526-Д), “Про внесення змін до Митного Кодексу України” (№ 4634), “Про внесення змін до Податкового кодексу України” (№ 4635) та “Про внесення змін до Закону України “Про державну службу” (№ 6227), з метою їх прийняття Парламентом та подання на підпис Президентові України.

Підготовка проектів актів, розроблення яких передбачене законодавством та супровід їх до прийняття Кабінетом Міністрів України, або державної реєстрації у Міністерстві юстиції України.

### **5. Проблеми у виконанні завдання Плану заходів, плану імплементації актів законодавства ЄС, ПДА, пропозиції щодо їх вирішення**

Проблемні питання відсутні.

**Форма моніторингу виконання за період з 01 жовтня 2017 року  
по 31 грудня 2017 року Угоди про асоціацію між Україною та ЄС**

**I. Реквізити  
Для Плану заходів**

*Табл. 1*

№ пункту згідно Плану заходів виконання Угоди про асоціацію	Положення Угоди	Розділ (глава) Угоди, найменування заходу	Строк виконання	Відповідальний за виконання (з української сторони)
<b>Пункт 50</b>	<b>Статті 18, 22</b>	<p><b>Розділ II. Політичний діалог та реформи, політична асоціація, конвергенція у сфері зовнішньої та безпекової політики.</b></p> <p>Підвищення рівня кваліфікації вищих посадових осіб, уповноважених на виконання функцій держави або місцевого самоврядування, державних службовців, посадових осіб місцевого самоврядування з питань запобігання та протидії корупції в рамках виконання Плану дій щодо лібералізації Європейським Союзом візового режиму для України</p>	<b>2016–2017 роки, щокварталу</b>	<p><b>НАДС, інші центральні та місцеві органи виконавчої влади, Національна академія державного управління при Президентові України</b></p>

Відповідальні особи:

*Табл. 4*

	Посада	Телефон	E-mail
<p>ПІБ заступника міністра з питань європейської інтеграції/ заступника керівника іншого центрального органу виконавчої влади, органу державної влади</p>	<p><b>КОСТЯНТИН ВАЩЕНКО Голова НАДС</b></p>	<p>256 06 00</p>	<p><a href="mailto:Kostiantyn.Vashchenko@nads.gov.ua">Kostiantyn.Vashchenko@nads.gov.ua</a></p>

<p>ПІБ керівника структурного підрозділу, до повноважень якого належать питання європейської інтеграції</p>	<p>МАРИНА КАНАВЕЦЬ директор Центру адаптації державної служби до стандартів Європейського Союзу</p>	<p>279 29 26</p>	<p><a href="mailto:maryna.kanavets@center.gov.ua">maryna.kanavets@center.gov.ua</a></p>
<p>ПІБ працівника міністерства, іншого центрального органу виконавчої влади, органу державної влади, відповідального за виконання завдання Плану заходів, плану імплементації актів законодавства ЄС, ПДА</p>	<p>ОЛЕКСАНДР ГЛАЗКОВ начальник відділу організації професійного навчання НАДС</p>	<p>256 00 50</p>	<p><a href="mailto:glazkov@nads.gov.ua">glazkov@nads.gov.ua</a></p>

## II. Змістовна частина

### 1. Які заходи здійснено за звітний період

У IV кварталі 2017 року підвищення кваліфікації посадових осіб, уповноважених на виконання функцій держави або місцевого самоврядування, державних службовців, посадових осіб місцевого самоврядування з питань запобігання та протидії корупції з питань запобігання корупції проводилось у Національній академії державного управління при Президенті України та її регіональних інститутах, вищих навчальних закладах, що були відібрані на конкурсних засадах на виконання державного замовлення на підвищення кваліфікації державних службовців, посадових осіб місцевого самоврядування з питань запобігання корупції, Всеукраїнському центрі підвищення кваліфікації державних службовців і посадових осіб місцевого самоврядування, центрах перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів державної влади, органів місцевого самоврядування, державних підприємств, установ, організацій.

### 2. Результат, досягнутий у звітний період

У IV кварталі 2017 року 1967 посадових осіб, уповноважених на виконання функцій держави або місцевого самоврядування, підвищили кваліфікацію з питань запобігання корупції, зокрема:

- 47 осіб – у Всеукраїнському центрі підвищення кваліфікації державних службовців і посадових осіб місцевого самоврядування;
- 1920 осіб – у центрах перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів державної влади, органів місцевого самоврядування, державних підприємств, установ, організацій.

Також 16490 державних службовців і посадових осіб місцевого самоврядування підвищили кваліфікацію з питань запобігання корупції, зокрема:

- 12000 осіб – у вищих навчальних закладах, що були відібрані на конкурсних засадах на виконання державного замовлення на підвищення кваліфікації державних службовців, посадових осіб місцевого самоврядування з питань запобігання корупції, в тому числі у Національній академії державного управління при Президентові України та її регіональних інститутах 3900 осіб;

- 4490 осіб – у центрах перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів державної влади, органів місцевого самоврядування, державних підприємств, установ, організацій.

### **3. Взаємодія зі Стороною ЄС, іншими донорами, міжнародними партнерами**

### **4. План роботи на наступний звітний період (квартал) та очікувані результати від його реалізації**

Протягом I кварталу 2018 року передбачено підвищення кваліфікації посадових осіб, уповноважених на виконання функцій держави або місцевого самоврядування, державних службовців, посадових осіб місцевого самоврядування з питань запобігання та протидії корупції у Національній академії державного управління при Президентові України та її регіональних інститутах, Всеукраїнському центрі підвищення кваліфікації державних службовців і посадових осіб місцевого самоврядування, центрах перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів державної влади, органів місцевого самоврядування, державних підприємств, установ, організацій та вищих навчальних закладах.

### **5. Проблеми у виконанні завдання Плану заходів, плану імплементації актів законодавства ЄС, ПДА, пропозиції щодо їх вирішення**

Проблемні питання відсутні.

**Форма моніторингу виконання за період з 01 жовтня 2017 року  
по 31 грудня 2017 року Угоди про асоціацію між Україною та ЄС**

**I. Реквізити  
Для Плану заходів**

Табл. 1

№ пункту згідно Плану заходів виконання Угоди про асоціацію	Положення Угоди	Розділ (глава) Угоди, найменування заходу	Строк виконання	Відповідальний за виконання (з української сторони)
<b>Пункт 6</b>	<b>Статті 4, 14</b>	<b>Розділ II. Політичний діалог та реформи, політична асоціація, конвергенція у сфері зовнішньої та безпекової політики.</b> 6. Розроблення Стратегії підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації державних службовців і посадових осіб місцевого самоврядування у сфері європейської інтеграції	<b>грудень 2015 рік</b>	<b>НАДС, МОН</b>

Відповідальні особи:

Табл. 4

	Посада	Телефон	E-mail
ПІБ заступника міністра з питань європейської інтеграції/ заступника керівника іншого центрального органу виконавчої влади, органу державної влади	<b>КОСТЯНТИН ВАЩЕНКО</b> Голова НАДС	256 06 00	<a href="mailto:Kostiantyn.Vashchenko@nads.gov.ua">Kostiantyn.Vashchenko@nads.gov.ua</a>
ПІБ керівника структурного підрозділу, до повноважень якого належать питання європейської інтеграції	<b>МАРИНА КАНАВЕЦЬ</b> директор Центру адаптації державної служби до стандартів ЄС	278 36 44	<a href="mailto:maryna.kanavets@center.gov.ua">maryna.kanavets@center.gov.ua</a>



	Посада	Телефон	E-mail
ПІБ працівника міністерства, іншого центрального органу виконавчої влади, органу державної влади, відповідального за виконання завдання Плану заходів, плану імплементації актів законодавства ЄС, ПДА	ЮЛІЯ ЛИХАЧ перший заступник директора Центру адаптації державної служби до стандартів ЄС	278 36 44	<a href="mailto:yulia.lykhach@center.gov.ua">yulia.lykhach@center.gov.ua</a>

## II. Змістовна частина

### 1. Які заходи здійснено за звітний період

### 2. Результат, досягнутий у звітному періоді

На виконання витягу з протоколу засідання Урядового комітету з питань європейської, євроатлантичної інтеграції, міжнародного співробітництва та регіонального розвитку від 07 вересня 2017 року № 12 питання підвищення рівня професійної компетентності фахівців у сфері європейської та євроатлантичної інтеграції, їх мовної підготовки враховано у Концепції реформування професійного навчання державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад (далі – Концепція), розробленій НАДС відповідно до плану заходів з реалізації Стратегії реформування державного управління України на 2016-2020 роки, затвердженого розпорядженням Кабінету Міністрів України від 24 червня 2016 року № 474 (у редакції розпорядження Кабінету Міністрів України від 11 жовтня 2017 року № 726-р).

Згадана Концепція була схвалена 01 грудня 2017 року на засідання Уряду. Після чого разом із Секретаріатом Кабінету Міністрів України доопрацьована з урахування пропозицій, висловлених під час її обговорення, та подана на підпис Прем'єр-міністрові України.

Зокрема, зважаючи на важливість реалізації державної політики у сфері європейської та євроатлантичної інтеграції, необхідність посилення кадрового потенціалу органів влади щодо ефективної імплементації Угоди про асоціацію, у Концепції враховано пропозицію Урядового офісу координації європейської та євроатлантичної інтеграції щодо виокремлення у пріоритетних напрямках професійного навчання зазначених категорій осіб підвищення кваліфікації з питань європейської та євроатлантичної інтеграції.

Водночас питання підвищення рівня професійної компетентності фахівців у сфері європейської та євроатлантичної інтеграції (щодо виконання завдань у цій сфері, із секторальних питань реалізації положень Угоди про асоціацію, Порядку денного асоціації Україна – ЄС, Європейської хартії місцевого самоврядування та річних національних програм під егідою Комісії Україна – НАТО), а також забезпечення належного рівня володіння фахівцями у сфері європейської та євроатлантичної інтеграції іноземними мовами, які є офіційними мовами Ради Європи, включено до проекту плану заходів з реалізації Концепції, розробленого НАДС.

### **3. Взаємодія зі Стороною ЄС, іншими донорами, міжнародними партнерами**

Рада Європи, Представництво ЄС в Україні, Програма Україна – НАТО з професійного розвитку цивільного персоналу сектору безпеки і оборони, програма SIGMA.

### **4. План роботи на наступний звітний період (квартал) та очікувані результати від його реалізації**

Внесення на розгляд Уряду проекту розпорядження Кабінету Міністрів України щодо плану заходів з реалізації Концепції.

### **5. Проблеми у виконанні завдання Плану заходів, плану імплементації актів законодавства ЄС, ПДА, пропозиції щодо їх вирішення**

Проблемні питання відсутні.

**Форма моніторингу виконання за період з 01 жовтня 2017 року  
по 31 грудня 2017 року Угоди про асоціацію між Україною та ЄС**

**I. Реквізити  
Для Плану заходів**

*Табл. 1*

№ пункту згідно Плану заходів виконання Угоди про асоціацію	Положення Угоди	Розділ (глава) Угоди, найменування заходу	Строк виконання	Відповідальний за виконання (з української сторони)
<b>Пункт 7</b>	<b>Статті 4, 14</b>	<b>Розділ II. Політичний діалог та реформи, політична асоціація, конвергенція у сфері зовнішньої та безпекової політики.</b> Організація та проведення тренінгів, семінарів, конференцій, засідань за круглим столом з питань виконання Угоди про асоціацію між Україною, з однієї сторони, та Європейським Союзом, Європейським Співтовариством з атомної енергії і їхніми державами-членами, з іншої сторони (далі — Угода про асоціацію), в тому числі щодо підвищення рівня знання іноземних мов – офіційних мов ЄС відповідно до Стратегії підготовки, перепідготовки і підвищення кваліфікації державних службовців і посадових осіб місцевого самоврядування у сфері європейської інтеграції	<b>2016–2017 роки</b>	<b>НАДС, МЗС,</b> Мінекономрозвитку, інші центральні та місцеві органи виконавчої влади

	Посада	Телефон	E-mail
ПІБ заступника міністра з питань європейської інтеграції/ заступника керівника іншого центрального органу виконавчої влади, органу державної влади	КОСТЯНТИН ВАЩЕНКО Голова НАДС	256 06 00	<a href="mailto:Kostiantyn.Vashchenko@nads.gov.ua">Kostiantyn.Vashchenko@nads.gov.ua</a>
ПІБ керівника структурного підрозділу, до повноважень якого належать питання європейської інтеграції.	МАРИНА КАНАВЕЦЬ директор Центру адаптації державної служби до стандартів ЄС	278 36 44	<a href="mailto:maryna.kanavets@center.gov.ua">maryna.kanavets@center.gov.ua</a>
ПІБ працівника міністерства, іншого центрального органу виконавчої влади, органу державної влади, відповідального за виконання завдання Плану заходів, плану імплементації актів законодавства ЄС, ПДА	ІННА БЕЛОБРАТОВА Заступник начальника відділу управління проектами Центру адаптації державної служби до стандартів Європейського Союзу	278 36 44	<a href="mailto:inna.belobratova@center.gov.ua">inna.belobratova@center.gov.ua</a>

## II. Змістовна частина

### 1. Які заходи здійснено за звітний період

За інформацією, отриманою від заінтересованих державних органів, в рамках Програми Україна – НАТО з професійного розвитку цивільного персоналу сектору безпеки і оборони впродовж IV кварталу 2017 року було організовано 7 заходів:

- модуль “Лідерство та гендер” (Дипломатична академія при Міністерстві закордонних справ України, 24 – 25 жовтня 2017 року);
- курс “Управління проектами” для представників сектору безпеки і оборони (ТОВ “Технології управління Спайдер Україна”, жовтень – грудень 2017 року);
- міжнародний міжвідомчий семінар з тестування викладачів за критеріями стандарту НАТО “STANAG 6001”(ICELT) (Національний університет оборони України імені Івана Черняхівського, листопад 2017 року);

- засідання спільної керівної ради з питань реалізації Програми професійного розвитку цивільного персоналу сектору безпеки і оборони (Кабінет Міністрів України, 30 листопада 2017 року);

- модуль за підсумками року та вручення сертифікатів (Дипломатична академія при Міністерстві закордонних справ України, 05 – 06 грудня 2017 року);

- модуль “Регулювання кризових ситуацій та планування дій у відповідь” (Дипломатична академія при Міністерстві закордонних справ України, 14 – 15 грудня 2017 року);

- науково-практична конференція “Захист критичної енергетичної інфраструктури: досвід та пріоритети державної політики. Уроки командно-штабних навчань з питань захисту критичної електроенергетичної інфраструктури та реагування на загрози порушення стійкості її функціонування на загальнодержавному рівні COHERENT RESILIENCE 2017” (Національний інститут стратегічних досліджень, 21 грудня 2017 року).

Крім того здійснюються заходи щодо мовної підготовки державних службовців сектору безпеки і оборони:

- навчання для співробітників Державної інспекції ядерного регулювання України за програмою “Практичний курс англійської мови” (Київський національний університет імені Тараса Шевченка, 06 лютого – 31 жовтня 2017);

- навчання за програмою “Практичний курс англійської мови” (Київський національний університет імені Тараса Шевченка, 30 січня – 05 грудня 2017 року);

- навчання за програмою “Практичний курс англійської мови” (Київський національний університет імені Тараса Шевченка, 06 лютого – 31 жовтня 2017);

- мовні курси для 98 співробітників Державної служби України з надзвичайних ситуацій за стандартами НАТО “STANAG 6001” (Інститут державного управління у сфері цивільного захисту, жовтень – грудень 2017 року);

- мовний напівінтенсивний курс під егідою Представництва НАТО в Україні (ELT) (Національний університет оборони України імені Івана Черняховського, жовтень – грудень 2017 року);

- вивчення англійської мови на базі онлайн-платформи Lingva.Skills для 308 державних службовців сектору безпеки і оборони (з травня 2017 року);

- курс англійської мови для державних службовців сектору безпеки і оборони (Національний університет оборони України імені Івана Черняховського, з 18 вересня 2017 року по 8 травня 2018 року).

03 листопада 2017 року у рамках реалізації Політики Програми Україна – НАТО, спільно із експертами Представництва НАТО в Україні відбулося установче засідання щодо вироблення стратегії та шляхів імплементації Політики Програми.

30 листопада 2017 року відбулося засідання Спільної керівної ради Програми професійного розвитку Україна – НАТО щодо реалізації проектів Програми.

07 грудня 2017 року Голова НАДС Костянтин Ващенко взяв участь у засіданні Комісії з питань координації євроатлантичної інтеграції України на якому було обговорено стан виконання Річної національної програми під егідою Комісії України – НАТО на 2017 рік та механізм оцінки ефективності виконання зазначеної Програми, встановлення чітких якісних індикаторів її виконання.

03 – 05 та 14 – 19 жовтня, 27 – 29 листопада та 12 – 14 грудня 2017 року в рамках швейцарсько-українського проекту “Розвиток громадянських компетентностей в Україні – DOCCU” відбулися семінари-тренінги програми “Формування громадянських компетентностей у державних службовців” для представників вищих навчальних закладів, які здійснюють підготовку магістрів за спеціальністю “Публічне управління та адміністрування”.

Мета проекту – підтримка сталого розвитку громадянського суспільства за допомогою поширення знань про освіту для демократичного громадянства та освіту з прав людини (ОДГ/ОПЛ) в Україні.

У рамках впровадження швейцарсько-українського освітнього проекту “Розвиток громадянських компетентностей в Україні – DOCCU” підготовлено практичний посібник “Порядок денний директорату міністерства”.

05 жовтня 2017 року відбулася міжнародна конференція “Потреби і можливості розвитку людських ресурсів органів місцевого самоврядування в умовах децентралізації”. Захід організовано Національним агентством України з питань державної служби спільно з Представництвом Фонду Ганса Зайделя в Україні з метою обговорення сучасних потреб і можливостей розвитку людських ресурсів органів місцевого самоврядування та підготовки пропозицій щодо актуальних напрямів їх розвитку.

У конференції взяли участь представники центральних органів виконавчої влади, голови міських, сільських, селищних рад і об’єднаних територіальних громад України, голови асоціацій органів місцевого самоврядування, представники Фонду Ганса Зайделя в Україні.

11 – 12 жовтня 2017 року відбувся II етап тренінгу “Електронне урядування та електронна демократія”. Тренінг організовано НАДС спільно з Державним агентством з питань електронного урядування України, Центром адаптації державної служби до стандартів Європейського Союзу та Міжнародною благодійною організацією “Фонд Східна Європа” у рамках реалізації швейцарсько-української програми “Електронне урядування задля підзвітності влади та участі громади” (EGAP) з метою удосконалення знань і вмінь, необхідних для використання сучасних хмарних та мобільних технологій, зокрема у сфері управління персоналом та кадрового менеджменту, застосування існуючого програмного забезпечення електронної взаємодії, засобів протидії загрозам інформаційної безпеки на законодавчому, адміністративному і процедурному рівнях.

09 листопада 2017 року за підтримки Німецького товариства міжнародного співробітництва (GIZ), у рамках проекту “Консультаційний фонд впровадження реформ”, відбувся семінар з метою оцінки результатів, досягнутих у рамках програми з управління людськими ресурсами.

Участь у семінарі взяли представники служб управління персоналом міністерств, інших центральних органів виконавчої влади, інших державних органів та експерти програми з управління людськими ресурсами.

## **2. Результат, досягнутий у звітному періоді**

Упродовж IV кварталу 2017 року:

- було організовано 7 заходів у рамках Програми Україна – НАТО з професійного розвитку цивільного персоналу сектору безпеки і оборони та продовжено роботу щодо організації мовної підготовки державних службовців сектору безпеки і оборони;
- забезпечено реалізацію заходів у рамках швейцарсько-українського проекту “Розвиток громадянських компетентностей в Україні – DOCCU”;
- проведено 1 захід у рамках співпраці із Представництвом Фонду Ганса Зайделя в Україні;
- реалізовано II етап тренінгу “Електронне урядування та електронна демократія”;
- проведено 1 захід у рамках проекту “Консультаційний фонд впровадження реформ”.

## **3. Взаємодія зі Стороною ЄС, іншими донорами, міжнародними партнерами**

У рамках виконання зазначеного завдання здійснено співпрацю Німецьким товариством міжнародного співробітництва (GIZ), швейцарсько-українським проектом “Розвиток громадянських компетентностей в Україні –

DOCCU”, Представництвом Фонду Ганса Зайделя в Україні, Міжнародною благодійною організацією “Фонд Східна Європа”, програмою Україна – НАТО з професійного розвитку цивільного персоналу сектору безпеки і оборони, Центром інформації та документації НАТО.

**4. План роботи на наступний звітний період (квартал) та очікувані результати від його реалізації**

Організація та проведення тренінгів, семінарів, конференцій з питань виконання Угоди про асоціацію.

**5. Проблеми у виконанні завдання Плану заходів, плану імплементації актів законодавства ЄС, ПДА, пропозиції щодо їх вирішення**

Проблемні питання відсутні.

**Форма моніторингу виконання за період з 01 жовтня 2017 року  
по 31 грудня 2017 року Угоди про асоціацію між Україною та ЄС**

**I. Реквізити  
Для Плану заходів**

Табл. 1

№ пункту згідно Плану заходів виконання Угоди про асоціацію	Положення Угоди	Розділ (глава) Угоди, найменування заходу	Строк виконання	Відповідальний за виконання (з української сторони)
<b>Пункт 474</b>	<b>Стаття 453</b>	<b>Розділ VI. Фінансове співробітництво, зокрема боротьба з шахрайством</b> Залучення допомоги ЄС у рамках Всеохоплюючої інституційної розбудови, інструментів Twinning, TAIEХ та забезпечення співпраці у рамках програми SIGMA	<b>2016–2017 роки, щокварталу</b>	<b>НАДС,</b> Мінекономрозвитку, МЗС, Урядовий офіс з питань європейської інтеграції, інші центральні та місцеві органи виконавчої влади, інші державні органи (за згодою)

Відповідальні особи:

Табл. 4

	Посада	Телефон	Email
ПІБ заступника міністра з питань європейської інтеграції/ заступника керівника іншого центрального органу виконавчої влади, органу державної влади	<b>КОСТЯНТИН ВАЩЕНКО</b> Голова НАДС	256 06 00	<a href="mailto:Kostiantyn.Vashchenko@nads.gov.ua">Kostiantyn.Vashchenko@nads.gov.ua</a>
ПІБ керівника структурного підрозділу, до повноважень якого належать питання європейської інтеграції	<b>МАРИНА КАНАВЕЦЬ</b> директор Центру адаптації державної служби до стандартів Європейського Союзу	279 29 26	<a href="mailto:maryna.kanavets@center.gov.ua">maryna.kanavets@center.gov.ua</a>



ПІБ працівника міністерства, іншого центрального органу виконавчої влади, органу державної влади, відповідального за виконання завдання Плану заходів, плану імплементації актів законодавства ЄС, ПДА	БЕЛОБРАТОВА заступник начальника відділу управління проектами Центру адаптації державної служби до стандартів Європейського Союзу	278 36 44	<a href="mailto:inna.belobratova@center.gov.ua">inna.belobratova@center.gov.ua</a>
---	--	-----------	--

## II. Змістовна частина

### 1. Які заходи здійснено у звітний період

#### TWINNING

Відповідно до постанови “Про затвердження Порядку ініціювання, підготовки та реалізації проектів Twinning” від 11 жовтня 2016 року № 700 НАДС координує впровадження інструменту інституціональної розбудови ЄС Twinning в Україні.

Протягом IV кварталу 2017 року представники Адміністративного офісу програми Twinning (далі – АОП) взяли участь у 15 заходах, серед яких 12 засідань наглядових рад (моніторинг реалізації проектів Twinning) для:

- Адміністрації Державної прикордонної служби України “Підтримка Державної прикордонної служби України у подальшому запровадженні принципів інтегрованого управління кордонами, зокрема у сфері перевірки документів та виявлення викрадених автомобілів” (10 жовтня 2017 року);

- Державної служби України з питань безпечності харчових продуктів та захисту споживачів “Допомога в застосуванні СФС (санітарних і фітосанітарних) заходів у рамках Угоди про асоціацію між Україною та Європейським Союзом” (12 жовтня 2017 року);

- Верховного Суду України “Посилення інституційної спроможності Верховного Суду України у сфері захисту прав людини на національному рівні” (13 жовтня 2017 року);

- Антимонопольного комітету України “Підтримка інституційної спроможності Антимонопольного комітету України з проведення досліджень ринків та ефективності застосування конкурентного законодавства з метою наближення до стандартів ЄС” (20 жовтня 2017 року);

- Державної авіаційної служби України “Гармонізація законодавства України в галузі сертифікації аеропортів / аеродромів та льотної придатності України з відповідними нормами та стандартами ЄС” (02 листопада 2017 року);

- Міністерства регіонального розвитку, будівництва та житлово-комунального господарства України “Впровадження системи управління відходами електронного та електричного обладнання (WEEE) в Україні” (09 листопада 2017 року);

- Міністерства інфраструктури України “Підтримка у підвищенні безпеки перевезення небезпечних вантажів мультимодальним транспортом в Україні” (10 листопада 2017 року);

- Державної фіскальної служби України “Підтримка Державної фіскальної служби України у розвитку елементів інтегрованого управління кордонами у митній сфері” (15 листопада 2017 року);

- Верховного Суду України “Посилення інституційної спроможності Верховного Суду України у сфері захисту прав людини на національному рівні” (08 грудня 2017 року);

- Міністерства інфраструктури України “Підтримка Міністерства інфраструктури України у створенні умов для впровадження європейської моделі ринку послуг залізничного транспорту в Україні” (13 грудня 2017 року);

- Національної комісії, що здійснює державне регулювання у сферах енергетики та комунальних послуг “Зміцнення технічного потенціалу Національної комісії, що здійснює державне регулювання у сферах енергетики та комунальних послуг, в процесі реформи ринку електроенергії” (14 грудня 2017 року);

- Державної служби України з питань безпеки харчових продуктів та захисту споживачів “Наближення законодавства України до законодавства ЄС у сфері захисту рослин та здоров’я рослин і посилення відповідних інспекційних та лабораторних служб” (14 грудня 2017 року).

Крім того, відбулися 2 конференції з нагоди відкриття проектів Twinning для:

- Верховного Суду України “Посилення інституційної спроможності Верховного Суду України у сфері захисту прав людини на національному рівні” (13 жовтня 2017 року);

- Міністерства соціальної політики України “Підтримка органів влади України в розробці законодавчих та адміністративних засад для запровадження системи раннього втручання та реабілітації дітей з інвалідністю і дітей, які мають ризик отримати інвалідність” (17 жовтня 2017 року).

Разом з тим, було організовано конференцію з нагоди закриття проекту Twinning для Державної фіскальної служби України “Підтримка Державної фіскальної служби України у розвитку елементів інтегрованого управління кордонами у митній сфері” (16 листопада 2017 року).

Також у рамках щорічного програмування АОП спільно з Представництвом Європейського Союзу в Україні було здійснено огляд 58 проектних пропозицій Twinning, отриманих від 30 органів державної влади.

30 листопада 2017 року за участю представників НАДС, Центру адаптації державної служби до стандартів Європейського Союзу, Адміністрації Президента України, Секретаріату Кабінету Міністрів України, Міністерства економічного розвитку і торгівлі України, Міністерства закордонних справ України та Представництва Європейського Союзу в Україні було організовано засідання Робочої групи з питань координації впровадження інструментів Twinning і TAIEХ, під час якого 5 проектних пропозицій Twinning було запропоновано до схвалення, зокрема:

- “Посилення інституційної спроможності Мінекономрозвитку України шляхом забезпечення ефективного функціонування національної інфраструктури якості в Україні” (Міністерство економічного розвитку і торгівлі України);

- “Державний ринковий нагляд в Україні” (Міністерство економічного розвитку і торгівлі України);

- “Підтримка Міністерства регіонального розвитку, будівництва та житлово-комунального господарства України в частині вдосконалення існуючої системи управління побутовими відходами та впровадження ефективної системи роздільного збирання специфічних потоків відходів у складі побутових відходів” (Міністерство регіонального розвитку, будівництва та житлово-комунального господарства України);

- “Підтримка системи управління людськими ресурсами Державної прикордонної служби України” (Адміністрація Державної прикордонної служби України);

- “Посилення регуляторної та юридичної спроможності Національної комісії, що здійснює державне регулювання у сфері зв’язку та інформатизації щодо впровадження системи моніторингу показників якості телекомунікаційних послуг” (Національна комісія, що здійснює державне регулювання у сфері зв’язку та інформатизації).

Разом з тим, 14 проектних пропозицій було рекомендовано для подальшого доопрацювання органами державної влади та 39 проектних пропозицій запропоновано до відхилення.

07 – 08 грудня 2017 року за підтримки Робочої групи (Панелі) “Реформа державного управління” Тематичної платформи № 1 “Демократія, належне врядування та стабільність” у рамках ініціативи ЄС “Східне партнерство” відбулася Щорічна регіональна конференція з питань інституційної розбудови (далі – конференція).

Конференцію організовано з метою здійснення обміну досвідом щодо ефективного впровадження і використання інструментів інституціональної розбудови Twinning, TAIEХ, програми SIGMA, ознайомлення з основними новаціями та правовими засадами реалізації проектів Twinning, обговорення кращих практик впровадження основних реформ у сфері державного управління шляхом залучення міжнародної технічної допомоги в державах-членах ЄС і країнах ініціативи ЄС “Східне партнерство”.

Протягом першого дня конференції у рамках роботи панельних дискусій учасники обговорили ключові аспекти міжнародного співробітництва, досвід залучення та використання інструментів інституціональної розбудови Twinning, TAIEХ і програми SIGMA, а також розглянули актуальні питання реформування державного управління в країнах-членах ЄС та країнах ініціативи ЄС “Східне партнерство”. Зокрема, було представлено основні результати 20-річного досвіду впровадження інструменту Twinning та основні новації реформи Twinning, а також розглянуто Принципи державного управління програми SIGMA, що є основою комплексної реформи державного управління та механізми їх впровадження у проектах Twinning.

Під час роботи у секціях учасники конференції мали можливість ознайомитись із основними новаціями Керівництва з питань впровадження інструменту Twinning (Common Twinning Manual - 2017), що стосувалися оновлення підходів до підготовки та впровадження проектів Twinning, розроблення Twinning-контрактів, а також із практичними аспектами залучення та використання зовнішньої допомоги Європейської Комісії у рамках TAIEХ.

Другий день конференції був присвячений обговоренню досвіду країн-членів ЄС і країн ініціативи ЄС “Східне партнерство” щодо залучення міжнародної технічної допомоги в контексті ефективного впровадження реформи державного управління та державної служби.

У заході взяли участь представники Європейської Комісії, Представництва Європейського Союзу в Україні, посольств країн-членів ЄС в Україні, представники органів державної влади та координатори впровадження інструментів Twinning і TAIEХ в країнах ініціативи ЄС “Східне партнерство”, постійні радники та керівники діючих проектів Twinning в Україні, представники інститутів громадянського суспільства, міжнародних організацій та проектів.

### **TAIEХ**

Відповідно до постанови Кабінету Міністрів України “Про затвердження Порядку підготовки, схвалення та виконання Плану залучення зовнішньої допомоги Європейської Комісії в рамках TAIEХ” від 13 січня 2016 року № 32 НАДС координує впровадження інструменту інституціональної розбудови TAIEХ в Україні.

У рамках інструменту TAIEХ протягом звітнього періоду відбулися заходи у таких сферах:

- юстиція та внутрішні справи (ЖНА) – 8 заходів;

- внутрішній ринок (INT MARKT) – 3 заходи;
- сільське господарство та безпека харчових продуктів (AGR) – 2 заходи;
- навколишнє середовище, телекомунікації та транспорт (ETT) – 8 заходів.

Крім того, НАДС було розглянуто 472 пропозиції до проекту Плану залучення зовнішньої допомоги Європейської Комісії у рамках ТАІЕХ на 2018 рік (далі – проект Плану залучення), отримані від 51 центрального органу виконавчої влади України, серед яких 16 органів вперше долучилися до щорічної підготовки проекту Плану залучення. На виконання пункту 8 Порядку підготовки, схвалення та виконання Плану залучення зовнішньої допомоги Європейської Комісії в рамках ТАІЕХ зазначений проект Плану залучення було розглянуто на засіданні Робочої групи з питань координації впровадження інструментів Twinning і ТАІЕХ (30 листопада 2017 року) та схвалено без зауважень.

За результатами засідання Робочої групи та з метою виконання пункту 12 Порядку підготовки, схвалення та виконання Плану залучення зовнішньої допомоги Європейської Комісії у рамках ТАІЕХ листом НАДС від 11 грудня 2017 року № 9932/94-17 опрацьований проект Плану залучення, що містить 402 пропозиції щодо проведення заходів ТАІЕХ, було направлено на розгляд Кабінету Міністрів України.

Варто зазначити, що НАДС є бенефіціаром проекту “Сприяння впровадженню заходів ТАІЕХ: забезпечення логістичних послуг та реалізація завдань із фінансового управління”.

## **SIGMA**

Впродовж звітнього періоду НАДС за сприяння Представництва ЄС в Україні забезпечено реалізацію Робочого плану програми SIGMA в Україні на січень 2017 року – червень 2018 року, зокрема в рамках впровадження Закону України від 10 грудня 2015 року № 889-VIII “Про державну службу” та Стратегії реформування державного управління України на 2016-2020 роки, схваленої розпорядженням Кабінету Міністрів України від 24 червня 2016 року № 474-р “Деякі питання реформування державного управління України” (далі – Стратегія).

НАДС спільно з програмою SIGMA було реалізовано ряд заходів у рамках підготовки до проведення комплексної оцінки стану справ у системі державного управління України, що передбачено Стратегією, зокрема:

- Робочу зустріч Голови НАДС Костянтина Ващенка з головним радником програми SIGMA з питань державної служби та управління людськими ресурсами Войцехом Зелінським (9 жовтня 2017 року), у ході якої було обговорено питання здійснення оцінки стану справ у сфері державного управління в контексті підготовки до проведення конференції “Реформа державного управління в Україні: здійснення оцінки стану справ, досягнення та виклики”.

- Конференцію “Реформа державного управління в Україні: здійснення оцінки стану справ, досягнення та виклики” (16 – 17 листопада 2017 року), з метою обговорення прогресу у реформуванні державного управління України, а також основних завдань та викликів, які стоять перед Українською стороною у цьому процесі.

Конференція стала початком здійснення повної і глибокої оцінки стану справ у системі державного управління за участі програми SIGMA, результати якої будуть оприлюднені у липні 2018 року та дозволять оновити завдання та заходи вищезгаданої Стратегії.

У рамках панельних дискусій учасники конференції обговорили досягнення та виклики у впровадженні реформи державного управління в Україні. Крім того, були презентовані Принципи державного управління програми SIGMA, представлені основні підходи та окреслені технічні аспекти проведення майбутньої оцінки державного управління в Україні.

Участь у конференції взяли представники Кабінету Міністрів України, Секретаріату Кабінету Міністрів України, Апарату Верховної Ради України, народні депутати України, офіційні представники дипломатичного корпусу, представники

міністерств, центральних органів виконавчої влади, інших державних органів, Сторони ЄС, програми SIGMA, представники громадянського суспільства, експертного середовища та міжнародних організацій.

- Тренінг з роботи в Інформаційній системі реформи державного управління (PAR.IS) для державних службовців, які будуть залучені до процесу надання необхідної інформації в рамках проведення майбутньої оцінки державного управління в Україні програмою SIGMA (30 листопада 2017 року).

Метою тренінгу було ознайомлення представників міністерств, інших органів державної влади, що відповідають за реалізацію Стратегії із системою PAR.IS (системою збору даних) та набуття ними практичних знань, умінь і навичок роботи із цією системою, а також ознайомлення з процедурою проведення оцінки стану реформування державного управління в Україні у 2018 році відповідно до Принципів державного управління програми SIGMA.

- Семінар з моніторингу та звітування щодо реформи державного управління для представників органів державної влади України, відповідальних за моніторинг Плану заходів з реалізації Стратегії реформування державного управління України на 2016 - 2020 роки (05 грудня 2017 року).

Під час семінару експертами програми SIGMA було представлено пропозиції щодо організації належного моніторингу та звітності, визначено структуру та формат наступного звіту щодо реалізації реформи державного управління в Україні.

Крім того, 13 – 14 грудня 2017 року Голова НАДС Костянтин Ващенко у складі української делегації на чолі з Міністром Кабінету Міністрів України Олександром Саенком взяв участь у роботі Міністерської конференції програми SIGMA “Належне державне управління для громадян та бізнесу” у м. Париж (Французька Республіка). Конференцію організовано з метою обговорення питань проведення економічних реформ та створення конкурентного середовища для бізнесу шляхом належного врядування, покращення надання державних послуг і забезпечення доступу до незалежного та неупередженого правосуддя.

21 – 22 листопада 2017 року відбулося 56-те засідання Комітету з державного управління ОЕСР. Представники НАДС не брали участь у зазначеному засіданні Комітету.

Разом з тим, в рамках співробітництва з програмою SIGMA Представництвом ЄС в Україні було направлено до НАДС проектну пропозицію програми SIGMA щодо підтримки розвитку державних закупівель (ENP 2015-2018, проект \_1646), яку було погоджено без зауважень.

## **2. Результат, досягнутий у звітній період**

Станом на 30 грудня 2017 року 41 проект Twinning завершено, 12 проектів перебувають на стадії реалізації у робочому плані та 10 проектів знаходиться на стадії підготовки детального технічного завдання (Twinning Fiche).

Упродовж IV кварталу 2017 року 384 представники органів державної влади взяли участь у 21 заході, організованому у рамках інструменту TAIEХ (12 семінарів, 3 навчальні поїздки до країн-членів ЄС та 6 експертних місії до України). Крім того, 3 представники органів державної влади України (Національна поліція України та Національна академія внутрішніх справ) взяли участь у регіональному семінарі TAIEХ на тему “Кар’єрний розвиток у системі поліції”, який був проведений за ініціативи країни Східного партнерства (28 – 29 листопада 2017 року, м. Тбілісі, Грузія).

У рамках співробітництва з програмою SIGMA було проведено 5 комунікативних заходів з метою підготовки до проведення комплексної оцінки стану справ у системі державного управління України, у тому числі взято участь у Міністерській конференції програми SIGMA “Належне державне управління для громадян та бізнесу”.

### **3. Взаємодія зі Стороною ЄС, іншими донорами, міжнародними партнерами**

Співпраця з Генеральним директором Європейської Комісії з питань сусідства та переговорів щодо розширення, Представництвом ЄС в Україні, програмою SIGMA, Групою ЄС з підтримки України, країнами ініціативи ЄС “Східне партнерство”.

### **4. План роботи на наступний звітний період (квартал) та очікувані результати від його реалізації**

У рамках інструменту інституціональної розбудови Twinning у наступному кварталі планується продовжити координацію впровадження проектів Twinning в Україні, передбачено участь представників АОП у відповідних засіданнях наглядових рад.

06 – 07 лютого 2018 року заплановано участь представника АОП у щорічному засіданні національних контактних осіб з впровадження інструментів інституціональної розбудови Twinning, TAIEХ та програми SIGMA “Дні інституційної розбудови” (Брюссель, Королівство Бельгія).

Упродовж наступного звітнього періоду передбачено реалізацію Плану залучення зовнішньої допомоги Європейської Комісії у рамках TAIEХ на 2018 рік.

Також планується подальше співробітництво з Організацією економічного співробітництва та розвитку, зокрема з програмою SIGMA в рамках реалізації Робочого плану діяльності програми SIGMA в Україні на січень 2017 року – червень 2018 року, зокрема в рамках проведення оцінки стану справ у системі державного управління.

Передбачено збір даних у сфері державної служби та управління персоналом, а також заповнення Інформаційної системи реформи державного управління (PAR.IS).

19 – 25 лютого 2018 року заплановано черговий візит місії програми SIGMA до України.

### **5. Проблеми у виконанні завдання Плану заходів, плану імплементації актів законодавства ЄС, ПДА, пропозиції щодо їх вирішення**

Проблемні питання відсутні.